
Expansion Specialist – Alberta (Calgary and Edmonton)

About Us

Shelter Movers provides moving and storage services at no cost to women and families fleeing abuse. We are the only service of this kind in Canada, and our volunteers are no less exceptional. Every year, in collaboration with community partners, our volunteer teams contribute thousands of hours to support people transitioning to lives free of violence.

Working at Shelter Movers means creating a meaningful impact for families experiencing abuse. It also means showing allyship and playing a tangible role in breaking the cycle of gender-based violence in Canada. We are growing and looking to add caring, compassionate, and competent people to join our team.

About the role

The Expansion Specialist reports to the Chief Executive Officer and is responsible for maintaining, improving, and executing Shelter Movers' national expansion strategy in Calgary, Alberta. Depending on the needs and readiness of the Calgary chapter, the Expansion Specialist may be required to move to Edmonton to replicate the same success.

Responsibilities and Accountabilities

Establishing Shelter Movers in Calgary

- Select, train and oversee a four-person management team responsible for attaining defined targets and objectives to establish Shelter Movers to serve survivors in metropolitan Calgary.
- Ensure local teams learn and comply with national standards, working closely with peer experts across Canada.
- Accountable for the Calgary chapter's preparation to meet performance expectations in all functions (Operations, Volunteer Services, Marketing and Communications, Finance, Fund Development, Technology, Human Resources).
- Serve as the Calgary chapter spokesperson and executive decision-maker, as needed.

Contribute to enhancing Shelter Movers' Expansion Strategy

- Provide recommendations for improvement to the Expansion Protocol, based on lessons learned.

Skills and Qualifications

- University degree or equivalent experience in business strategy, strategic planning, program evaluation, internal audit, stakeholder management and continuous quality improvement is required.

-
- Previous experience managing multiple projects with competing priorities is an asset.
 - Entrepreneurial attitude and proven ability to build from scratch and desire to operate resourcefully and independently.
 - Impact-driven with a proven track of making an impact in a rapidly growing organization
 - Proven ability to effectively communicate with geographically dispersed teams using a variety of technologies
 - Familiarity with varied evaluation models and their application in community settings
 - Familiarity with data collection and analysis methodology
 - Proven to act ethically and strive for integrity and excellence in all areas of responsibility
 - A long-term interest in the Violence Against Women (VAW) sector
 - Strong organizational skills and reliable work habits.
 - Ability to maintain a voice that is supportive, approachable, anti-racist, anti-oppressive, inclusive and accurate in all areas of communication.
 - The ability to work as part of a team.

Role Details

- Time commitment: 35 hours/week
- Duration: 14 months
- \$60,000-75,000 per annum, plus benefits

To Apply

- Email your resume and cover letter to hr@sheltermovers.com

Note that the successful candidate will be subject to successful completion of a criminal background check and reference check.

Equal Opportunity Statement

Shelter Movers is an equal opportunity employer. We welcome applicants from all backgrounds without regard to age, color, race, sex, religion or belief, national or ethnic origin, sexual orientation, gender identity or expression, marital status, family or parental status, genetic characteristics, physical or mental disability.

We provide employment accommodation in accordance with provincial legislation. To request reasonable accommodation, contact hr@sheltermovers.com.

Covid-19 Hiring Statement

Shelter Movers continues to operate and provide our unique moving and storage services, notwithstanding the COVID-19 pandemic. We have implemented stringent safety measures to protect our volunteers, staff, partners, and clients.

Spécialiste d'expansion – Alberta (Calgary et Edmonton)

À notre sujet

Transit Secours (TS) fournit des services de déménagement et d'entreposage gratuits aux femmes et aux familles fuyant la violence. TS est le seul service du genre au Canada, et nos bénévoles n'en sont pas moins éblouissant·e·s. Chaque année, en collaboration avec les partenaires communautaires, nos équipes de bénévoles contribuent des milliers d'heures à soutenir les personnes en transition vers une vie sans violence.

Être membre à Transit Secours signifie entreprendre une action concrète pour les familles subissant de la violence. Cela veut aussi dire former une alliance et jouer un rôle tangible pour briser le cycle de la violence basée sur le genre au Canada. TS se développe rapidement et tente d'ajouter des personnes généreuses, bienveillantes et compétentes à son équipe.

Le poste

Le·La spécialiste d'expansion se rapporte au directeur général et a la responsabilité de maintenir, d'améliorer, et d'exécuter la stratégie d'expansion nationale de Transit Secours à Calgary (Alberta). Selon les besoins et l'état de préparation de la succursale de Calgary, le·la spécialiste d'expansion peut être tenu·e de déménager à Edmonton afin de reproduire le même succès.

Responsabilités et Obligations

Établissement de Transit Secours à Calgary

- Choisir, former et encadrer une équipe gestionnaire de quatre personnes qui est responsable d'atteindre des objectifs clairs et définis pour établir Transit Secours et desservir les survivant·e·s dans la région métropolitaine de Calgary.
- Veiller à ce que les équipes locales apprennent et se conforment aux normes nationales, en collaborant de près avec les expert·e·s parmi les pairs à travers le Canada.
- Être responsable de la préparation de la succursale de Calgary en respectant les attentes en matière de rendement dans toutes les fonctions (opérations, services de bénévoles, technologie, ressources humaines).
- Être le·la porte-parole de la succursale de Calgary et la personne décisionnelle exécutive, au besoin.

Contribuer à l'épanouissement de la stratégie d'expansion de Transit Secours

- Fournir des recommandations pour améliorer le protocole d'expansion, selon les leçons retenues.

Compétences et qualifications

- Degré universitaire ou expérience équivalente en stratégie d'affaire, stratégie de planification, évaluation de programme, audit interne, gestion des intervenant·e·s, et améliorations constantes est requis.

- Expérience antérieure dans la gestion de plusieurs projets avec de multiples priorités est un atout.
- Attitude entrepreneuriale et des compétences reconnues de créer de toutes pièces et de vouloir opérer avec ingéniosité et de façon indépendante.
- Axé·e sur l'impact, ayant connu du succès dans une organisation en expansion rapide.
- Capacité avérée à communiquer efficacement avec des équipes disséminées en utilisant de diverses technologies.
- Connaissance de plusieurs modèles d'évaluation et leur application au sein des communautés.
- Connaissance de la collecte de données et de la méthodologie d'analyse.
- Agir de façon éthique et viser l'intégrité et l'excellence dans tous les domaines de responsabilité.
- Intérêt à long terme du secteur de la violence faites aux femmes (VFF).
- Solides compétences organisationnelles et habitudes de travail fiables.
- Capacité de préserver une voix favorable, facile d'approche, anti raciste, anti oppressive, inclusive et précise dans tous les domaines de la communication.
- Capacité de travailler dans le cadre d'une équipe.

Détails du post

- Investissement de temps: 35 heures/semaine
- Durée: 14 mois
- 60 000-75 000 \$ par année, en sus des avantages sociaux

Postuler

- Faire parvenir votre résumé et votre lettre de présentation à hr@transitsecours.com

Notez qu'une vérification des antécédents criminels et des références sera entreprise pour le·la candidat·e retenu·e.

Egalité d'accès

Transit Secours souscrit au principe d'égalité d'accès à l'emploi. Nous encourageons les candidat·e·s de toutes origines, sans tenir compte de l'âge, la couleur, la race, le sexe, la religion ou les croyances, l'origine nationale ou ethnique, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression du genre, l'état civil, la situation de famille ou parentale, les caractéristiques génétiques, l'handicap physique ou mental.

Nous fournissons des adaptations d'emploi conformément aux lois provinciales. Veuillez communiquer avec rh@transitsecours.com, pour toute demande d'adaptation.

Déclaration d'embauche liée à la Covid-19

Nonobstant la pandémie de la COVID-19, Transit Secours (TS) continue d'opérer et de fournir des services uniques en déménagement et en entreposage. TS applique de strictes mesures de sécurité afin de protéger les bénévoles, les employé·e·s, les partenaires, et les client·e·s.